



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

---

Olsztyn, dnia 13 lipca 2015 r.

Poz. 2530

### UCHWAŁA NR VIII/56/2015 RADY MIEJSKIEJ W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM

z dnia 16 czerwca 2015 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Nowe Miasto Lubawskie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r. Dz. U. poz. 191 ze zm.) w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi - Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nowym Mieście Lubawskim oraz z Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ Solidarność w Nowym Mieście Lubawskim, Rada Miejska w Nowym Mieście Lubawskim uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Nowe Miasto Lubawskie, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XLI/207/09 Rady Miejskiej w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznania.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowego Miasta Lubawskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Marcin Deja

Załącznik  
do uchwały Nr VIII/56/2015  
Rady Miejskiej w Nowym Mieście Lubawskim  
z dnia 16 czerwca 2015 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Nowe Miasto Lubawskie**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne.**

§ 1. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nowe Miasto Lubawskie.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Nowe Miasto Lubawskie
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.),
- 4) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Miejską Nowe Miasto Lubawskie,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkoły podstawowe, szkołę muzyczną I stopnia i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nowe Miasto Lubawskie.

§ 3. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

### **Rozdział 2. Dodatek funkcyjny**

§ 4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
  - a) dyrektora,
  - b) wicedyrektora,
- 2) funkcję:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) opiekuna stażu,

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi od 790,00 zł do 1.600,00 zł, dla wicedyrektora od 530,00 zł do 1.200,00 zł .

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych wskazanych w § 4 pkt 1, bierze się pod uwagę liczbę uczniów, oddziałów oraz liczbę pracowników.

**§ 6.** Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 132,00 zł.

**§ 7.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek miesięczny w wysokości 53,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

**§ 8.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, o których mowa w § 7, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 9.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 10.** O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca zawiadamia pracownika na piśmie.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 11.** 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 3 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na każdy etat nauczycielski w szkole.

3. Środki, o których mowa w ust.2 zostają zwiększone o 35% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

4. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego semestru.

5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust.6

6. Przy ustalaniu prawa i wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami egzaminów, sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach lub olimpiadach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
  - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w tym wymierna współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i organizacjami zajmującymi się pomocą społeczną,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) adaptacja i praktyczne zastosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz z innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego, a także wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
- 5) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole,

- 7) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
- 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 9) dbanie o wysoką jakość wykonywanych zadań, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust.6 dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) właściwa współpraca z organem prowadzącym i sprawującym nadzór pedagogiczny,
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 5) promowanie szkoły na zewnątrz.

**§ 12. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 23,00 zł do 460,00 zł.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi od 132,00 zł. do 1088,00 zł.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy.**

**§ 13.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek.

**§ 14. 1.** Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości:

- 1) 9,00 zł za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) 9,00 zł za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie pracy faktycznie wykonanej, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**§ 15. 1.** Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się :

- 1) prowadzenie zajęć wymienionych w § 14 ust. 1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 2) prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

3) prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

2. Dodatek za warunki uciążliwe przysługuje w wysokości 2,00 zł za każdą przepracowaną godzinę zajęć wskazanych w ust.1, za każdego ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nie więcej niż 6,00 zł.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za warunki uciążliwe przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

3. Dodatek za warunki uciążliwe przysługuje w okresie pracy faktycznie wykonanej, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**§ 16.** Dodatki za trudne warunki pracy oraz warunki uciążliwe wypłaca się miesięcznie z dołu za godziny zajęć faktycznie zrealizowane.

## **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat.**

**§ 17.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.**

**§ 18.** 1. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. W przypadku łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalne do łącznej liczby zrealizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny zrealizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe. Metody łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu zawiera załącznik nr 1 do Regulaminu.

3. Łączenie przez nauczycieli w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum może mieć zastosowanie w wyjątkowych sytuacjach, zwłaszcza w przypadku braku możliwości:

- 1) zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy Karta Nauczyciela;
- 2) dalszego zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor szkoły po uzyskaniu zgody organu prowadzącego może przyznać zastępstwo doraźne.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się zgodnie z § 2 ust.2 rozporządzenia.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadliczbowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczycieli.

7. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową.

8. Zasady ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.**

**§ 19.** 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:

- 1) 60 % środków przekazuje się bezpośrednio do szkół i przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,
- 2) 40 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

**§ 20.** Kryteria przyznawania nagrody dla dyrektorów:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, pracownikom niepedagogicznym i wychowankom,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłowa współpraca ze wszystkimi organami szkoły oraz organem prowadzącym,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie wydatków środków budżetowych,
- 5) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
- 6) stwarzanie warunków do działania w szkole wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem jest działalność wychowawcza lub wzbogacająca formy działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły.

**§ 21.** Kryteria przyznawania nagrody nauczycielom:

- 1) osiągnięcie wybitnych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły,
- 3) przejawianie inicjatyw służących podnoszeniu jakości pracy w szkole, poprawy warunków nauczania, estetyki placówki oraz jej otoczenia,

- 4) wykazywanie się zaangażowaniem w pracy z uczniami poprzez realizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w okresie ferii letnich oraz zimowych,
- 5) przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 6) promowanie szkoły na zewnątrz.

§ 22. 1. Nagroda Burmistrza wynosi od 1.000 do 3.000 zł.

2. Nagroda dyrektora wynosi od 500 do 2.000 zł.

§ 23. 1. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę dla nauczyciela z własnej inicjatywy.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez Burmistrza Miasta dla nauczyciela może wystąpić dyrektor szkoły - po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną.

3. Nagrodę dla dyrektora szkoły i nauczyciela może z własnej inicjatywy przyznać Burmistrz Miasta.

§ 24. Wnioski o nagrody Burmistrza składa się do dnia 30 września danego roku w Sekretariacie Urzędu Miejskiego w Nowym Mieście Lubawskim.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe.**

§ 25. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 26. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik nr 1  
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli  
oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród  
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych  
przez Gminę Miejską Nowe Miasto Lubawskie.

### **Metody łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu**

- 1) nauczyciel realizuje łącznie 24 godziny, w tym 9 godzin z pensum 18 godzinnego i 15 godzin z pensum 30 godzinnego tj.  $9/18+15/30=1$ . Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 24 godziny - brak godzin ponadwymiarowych
- 2) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin z pensum 18 godzinnego i 21 godzin z pensum 30 godzinnego  $6/18+21/30=0,33+0,7=1,03$ . Jeżeli 1,03 stanowi 27 godzin to proporcjonalnie 1 etat stanowi 26,21, zaokrąglając do pełnych godzin - 26 godziny, wobec czego obowiązkowy wymiar nauczyciela wynosi 26 godzin (1 godzina ponadwymiarowa)
- 3) nauczyciel realizuje łącznie 24 godzin, w tym 16 godzin wg pensum 18 godzinnego i 8 godzin wg pensum 22 godzinnego  $16/18+8/22=1,3$ ; jeżeli 1,24 etatu stanowi 24 godziny to proporcjonalnie jeden etat stanowi 20 godzin. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 20 godzin (4 godziny ponadwymiarowych)
- 4) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 10 godzin wg pensum 18 godzinnego, 2 godziny wg pensum 30 godzinnego, 15 godzin wg pensum 22 godzinnego;  $10/18+2/30+15/22=1,3$ ; jeżeli 1,3 etatu stanowi 27 godzin to jeden etat wynosi 21 godzin. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 21 godzin (6 godzin ponadwymiarowych)

Załącznik nr 2  
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli  
oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach prowadzonych  
przez Gminę Miejską Nowe Miasto Lubawskie.

**Zasady ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia**

1. Należy wyznaczyć liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w szkole w danym tygodniu - (IGZ)
2. Należy wyznaczyć liczbę godzin tzw. etatowych zrealizowanych w dniach w szkole - (IGE) - mnożymy  $1/5$  obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalonego na podst.art.42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela
3. Obliczyć różnicę godzin zrealizowanych (IGZ) i liczbę godzin etatowych (IGE) i zaokrąglamy ją do pełnych godzin zgodnie z zasadą zaokrąglania (IGZ-IGE)
4. Jeżeli różnica jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu wynosi zero. W przeciwnym wypadku stanowi ona liczbę godzin ponadwymiarowych (IGP) w danym tygodniu, z zastrzeżeniem pkt.5
5. Wyznaczona w powyższy sposób liczba godzin ponadwymiarowych (IGP) nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w tygodniowym planie zajęć.

**Przykład**

Nauczyciel ma przydzielone w 5 dniowym tyg pracy ma przydzielone godziny:

Pon - 7, wt - 6, śr - 7, czw - 2, pt - 5 razem 27 godzin, etat 18 godzin liczba godzin ponadwym. 9

1. N-l był na zwolnieniu lekarskim w pn, wt, śr. Pracował czw, pt

- a)  $IGZ = 2+5 = 7$
- b)  $IGE = 2 \times 1/5 \times 18 = 7,2$
- c)  $IGP = 7 - 7,2 = -0,2$  różnica ujemna

Rok szkolny rozpoczyna się w środę. Nauczyciel pracował w śr. czw i pt

- a)  $IGZ = 7+2+5=14$
- b)  $IGE = 3 \times 1/5 \times 18 = 3 \times 3,6 = 10,8$
- c)  $IGP = 14-10,8 = 3,2$  IGP = 3

W czwartek przypadł dzień ustawowo wolny od pracy. N-l pracował w pn, wt, śr pt

- a)  $IGZ = 7+6+7+5 = 25$
- b)  $IGE = 4 \times 1/5 \times 18 = 4 \times 3,6 = 14,4$
- c)  $IGP = 25 - 14,4 = 10,6$  ; IGP wynosi 9 gdyż tyle miał przydzielone w planie zajęć